ASCLA

BILANCIO SOCIALE 2021

ASCLA

SOCIETÀ COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE

Indice

1. Metodologia Adottata p. 4

1.1 Nota metodologica e riferimenti normativi p. 4
1.2 Periodo di competenza p. 4
1.3 Modalità di comunicazione p. 4

2. Informazioni Generali p. 5

2.1 La nostra carta d'identità p. 5
2.2 Valori e finalità perseguite p. 5
2.3 Il nostro metodo p. 6
2.4 L'oggetto sociale p. 7-8
2.5 La rete p. 9-11
2.6 Accreditamenti p. 12

3. Struttura, Governo e Amministrazione p. 13

3.1 Struttura organizzativa p. 13
3.1.1 Struttura organizzativa forma associativa p .13
3.1.2 Struttura organizzativa Società cooperativa a r. l. p. 14
3.2 Consistenza e composizione della base sociale p. 14
3.3 Consiglio direttivo p. 15
3.4 Gli altri organi p. 16
3.5 Relazione sulla vita associativa p. 16
3.6 Principali Stakeholders p. 17
3.7 Persone che operano per ASCLA p. 17

4. Obiettivi e Attività p. 18

4.1 Capitale umano delle imprese p. 18-19
4.2 Garanzia giovani p. 20
4.3 IeF.P. p. 21
4.4 Apprendistato p. 22
4.5 Altri corsi p. 22
4.6 I progetti speciali p. 23
4.6.1 Discrimination free p. 23
4.6.2 Progetto ambiente naturale p. 24
4.6.3 Partnership Con Anmil Lecce E Irfa p. 25
4.6.4 Il Valore Della Legalità p. 26
4.6.5 Gustarsi La Legalità p. 26
4.6.6 IL S.U.T. di Salve p. 27

0. Relazione della situazione economico finanziaria e patrimoniale p. 28-29

Nota Integrativa

1. Metodologia Adottata

1.1 Nota metodologica e riferimenti normativi

Il Bilancio Sociale 2021 di "ASCLA Soc. Coop. a r. l." è stato predisposto ai sensi dell'articolo art.14 del decreto legislativo n. 117/2017 e delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo setto re", adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Secondo tali Linee Guida, il Bilancio Sociale è lo "strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio". Si interiorizza, pertanto, all'interno del presente documento, la locuzione anglosassone di "accountability".
In particolare, i contenuti oggetto di rendicontazione sono stati redatti attenendosi ai principi di: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità.
Il Bilancio sociale di ASCLA è redatto secondo un approccio partecipativo e inclusivo che pone l'accento non solo sul risultato finale, ma soprattutto sul processo di auto-analisi e coinvolgimento di tutte le parti utili all'elaborazione del documento.
ASCLA coglie come un'opportunità interessante la stesura del documento, al fine di raccontare i propri impegni e le proprie finalità, affermare la propria mission e valori, identificando gli obiettivi di miglioramento da raggiungere e le nuove strategie da mettere in atto nel breve, medio e lungo periodo.

1.2 Periodo di competenza

I dati e le informazioni riportati si riferiscono al periodo compreso tra il 1° gennaio 2021 e il 31 dicembre 2021.

1.3 Modalità di comunicazione

Il presente Bilancio sociale rappresenta la prima edizione per la cooperativa, che si impegna a pubblicare e diffondere ad ampio raggio e con frequenza annuale successive edizioni del presente documento.

Per ogni informazione relativa al Bilancio sociale è possibile contattare il seguente indirizzo mail:
info@ascla.it.
Il Report è disponibile anche sul nostro sito web:
www.ascla.it.

2. Informazioni Generali

2.1 La nostra carta d'identità

Denominazione:
ASCLA
Forma Giuridica:
Società cooperativa a responsabilità limitata
Data Costituzione:
05/06/2002
Codice Fiscale:
90020710753
Partita IVA:
04180750756
Sede Legale:
Via Sesia n. 17 – 73042, Casarano (LE)
Sede operativa 1:
Via IV Novembre 3/5 – 73042, Casarano (LE)
Sede operativa 2:
Via Caduti di Bruxelles 1 – 73033, Corsano (LE)
Aree territoriali di operatività:
Regione Puglia
Website:
www.ascla.it
Indirizzo PEC:
info@pec.ascla.it
Contatto e-mail:
info@ascla.it
Iscrizione CCIAA:
LE 277954

2.2 Valori e finalità perseguite

La mission di ASCLA è centrata sulla valorizzazione, e quindi lo sviluppo, del capitale umano.

Per raggiungere questo obiettivo ASCLA si propone come un luogo familiare, in cui giovani e adulti siano aiutati a recuperare il valore della propria persona ed in cui siano condotti ad affermare che esistono, desiderando quindi la felicità ed il compimento per la propria vita. Se viene meno questo modo di concepire sé stessi, infatti, la realtà stessa perde di interesse e di significato, per cui diventa difficile trovare il motivo per cui vale la pena di impegnarsi e fare le cose.

ASCLA si propone come un luogo familiare, in cui giovani e adulti siano aiutati a recuperare il valore della propria persona.

Per raggiungere questo obiettivo ASCLA si propone come un luogo familiare, in cui giovani e adulti siano aiutati a recuperare il valore della propria persona ed in cui siano condotti ad affermare che esistono, desiderando quindi la felicità ed il compimento per la propria vita. Se viene meno questo modo di concepire sé stessi, infatti, la realtà stessa perde di interesse e di significato, per cui diventa difficile trovare il motivo per cui vale la pena di impegnarsi e fare le cose.

2.3 Il Nostro Metodo

Il modello educativo di ASCLA è centrato sul tentativo di recupero del significato dell'esistenza e della realtà, nella prospettiva di concepire anche la fase formativa come un aspetto fondamentale all'interno di un proprio complessivo progetto di vita.

Il punto di partenza è la convinzione che la dimensione educativa è strettamente connessa a quella didattica e formativa e che entrambe concorrono alla crescita ed alla valorizzazione della persona umana. La formazione persegue l'aumento della libertà e della responsabilità nelle scelte relative ai percorsi formativi e alle opzioni di vita, il successo formativo conforme alle disposizioni di ogni persona, la coscienza di ciascuno circa la propria identità come persona e come cittadino. Tramite la formazione si persegue inoltre l'elevazione del livello culturale ed il potenziamento delle capacità di ciascuno e di tutti di partecipare ai valori della cultura, del lavoro, della civiltà e della convivenza sociale e di contribuire al loro sviluppo. Tramite la formazione si opera infine affinché ogni allievo giunga a possedere i requisiti per intervenire nella realtà in cui vive, assumendo un ruolo lavorativo attivo, in linea con le aspettative del mondo del lavoro.
ASCLA si avvale di docenti esperti e professionisti del loro mestiere che, di concerto con operatori della formazione e attraverso l'utilizzo di metodologie e di strumenti didattici innovativi, garantiscono agli interventi formativi le necessarie caratteristiche di flessibilità e dinamicità imposte dai bisogni riscontrati.

2.4 L'oggetto sociale

ASCLA, come si evince dal suo Statuto, è una società cooperativa che si propone di esercitare, con la prevalente opera dei soci, "un'impresa che abbia per oggetto l'organizzazione, il commercio, la gestione e la prestazione di servizi, anche in forma di network, per la promozione, l'istituzione, l'organizzazione e il coordinamento di iniziative di orientamento, formazione, addestramento e perfezionamento professionale".

Pertanto, le finalità sono:

- promuovere la realizzazione di iniziative di formazione professionale finanziate da pubbliche amministrazioni, da organismi nazionali o internazionali e da privati;
- realizzare l'istruzione e la formazione dei giovani fino a diciotto anni nell'ambito dei percorsi triennali di Istruzione e Formazione Professionale;
- realizzare iniziative in collaborazione con altri enti pubblici e privati, nazionali ed internazionali, operanti nel settore della formazione professionale;
- curare e sviluppare i rapporti con le pubbliche amministrazioni e con tutte le istituzioni, pubbliche e private, nazionali ed internazionali interessate ai problemi della formazione; in particolare, rappresentare presso gli organismi nazionali ed internazionali competenti la formazione e la qualificazione professionale, le esigenze qualitative e quantitative di qualificazione espresse dalle aziende al fine di stimolarne il costante adeguamento alle innovazioni tecnologiche ed organizzative;
- promuovere ed attuare interventi per l'aggiornamento, la specializzazione ed il perfezionamento di quanti intendano migliorare la propria preparazione, per la riqualificazione e la riconversione di quanti intendano perseguire una nuova e diversa qualificazione professionale;
- promuovere ed attuare processi formativi collegati alle norme in materia di incentivi all'occupazione ed allo sviluppo dell'autoimprenditorialità;
- realizzare interventi di formazione a vantaggio di soggetti svantaggiati, nell'ottica delle politiche di promozione dell'integrazione sociale e delle pari opportunità;
- promuovere e realizzare interventi di formazione ed orientamento a favore di persone soggette ad abbandono e dispersione scolastica;
- promuovere e realizzare interventi di formazione in materia di apprendistato a tutti i livelli previsti dalla normativa vigente;
- realizzare interventi formativi per il reinserimento dei lavoratori in mobilità e dei cassintegrati, per la qualificazione o riqualificazione di disoccupati di lunga durata;
- attuare interventi di formazione continua e permanente, anche attraverso lo strumento dei fondi interprofessionali;
- promuovere e realizzare lo sviluppo e la qualificazione di istituzioni e servizi educativi per l'infanzia;
- realizzare attività di istruzione di primo e secondo grado, gestione e/o istituzione di scuole elementari, medie, licei, istituti che rilasciano diplomi di maturità, percorsi di specializzazione tecnica post diploma (ITS);
- promuovere corsi di diploma universitario, scuole e corsi di formazione speciale; doposcuola, formazione extrascolastica e servizi didattici; gestione ed istituzione di biblioteche ed archivi;

finalità

- operare un confronto ed una sintesi tra le culture delle precedenti generazioni e quella attuale al fine di realizzare una "Accademia di umanità" che evidenzi "l'essere oltre che il sapere";
- realizzare la promozione e l'organizzazione di momenti di scambio sociale e culturale fra studenti italiani e internazionali, il coordinamento dell'attività con gli organi universitari al fine di garantire una maggiore informazione su corsi di studio e ulteriori possibili necessità degli studenti coinvolti negli scambi internazionali;
- realizzare servizi di orientamento per la preparazione alla formazione ed al lavoro, facilitando scelte individuali nella considerazione di opportunità formative ed occupazionali;
- realizzare servizi di orientamento, di incontro tra domanda ed offerta di lavoro, di promozione dell'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati, di prevenzione della disoccupazione di lunga durata, di sostegno alla mobilità geografica dei lavoratori, di monitoraggio dei flussi del mercato del lavoro;
- promuovere, progettare, organizzare e sviluppare azioni di ricerca, assistenza tecnica, consulenza operativa, studio e diffusione di esperienze nel campo della formazione;
- svolgere la propria attività istituzionale oltre che per i propri associati anche per terzi in qualità di consulenti quando l'attività sia necessaria ed utile al conseguimento delle proprie finalità;
- promuovere e organizzare riunioni, seminari, convegni congressi, corsi togliere e altre manifestazioni a livello nazionale e internazionale;
- pubblicare e diffondere i risultati degli studi, delle ricerche e delle esperienze formative svolte;
- gestire beni confiscati alla criminalità organizzata ed altre strutture pubbliche e private con finalità formative, educative e di inserimento socio-lavorativo per i giovani e soggetti in condizioni di svantaggio;
- promuovere la realizzazione di enti, associazioni o soggetti la cui attività esclusiva o prevalente sia diretta allo sviluppo ed alla gestione professionale, anche partecipando alla loro costituzione;
- realizzare corsi e servizi inerenti alla qualità, la sicurezza dei luoghi di lavoro, certificazioni ambientali e di quant'altro possa formare imprenditori, professionisti o abbia attinenza al lavoro;
- fornire servizi dattilografici, di fotocopiatura, di traduzione ed interpretariato; servizi di telematica, e connessi all'informatica;
- creare piattaforme multimediali; realizzare siti web e piattaforme e-learning per la formazione a distanza; creare e produrre contenuti didattici multimediali nonché ogni prodotto cartaceo e non, indirizzato a fini didattici, culturali, educativi e di formazione scolastica e professionale;
- realizzare iniziative editoriali di studio e di approfondimento inerenti le proprie attività o per conto di terzi;
- promuovere attività di animazione e aggregazione – centri estivi e ludoteche – rivolte a bambini, ragazzi e giovani volte a favorire un corretto ed armonico sviluppo educativo;
- organizzare e gestire centri turistici didattici, masserie didattiche, impianti sportivi, centri educativi per minori e centri sociali per anziani;
- realizzare prestazioni di servizi sociosanitari ed educativi resi a favore di soggetti socialmente svantaggiati o disagiati, svolti a domicilio od in strutture predisposte all'occorrenza;
- realizzare studi di promozione pubblicitaria, agenzie di concessione di spazi pubblicitari, servizi di ricerca;
- fornire servizi di pulizia, di recupero ambientale, raccolta e smaltimento di rifiuti;
- svolgere manutenzione, riparazione e servizi di assistenza per prodotti hardware e software;
- fornire assistenza consulenza e servizi alle imprese pubbliche e private (richieste di certificati, disbrigo di pratiche, gestioni informatiche, distribuzione di materiale propagandistico);
- realizzare creazioni ed interpretazioni nel campo letterario, della regia, dello spettacolo, della recitazione, della musica, della pittura e della scultura; gestione di musei e servizi legati al settore dei beni culturali, attività corollarie e marginali alla gestione dei beni culturali;
- promuovere e realizzare di mostre, convegni e congressi, meeting, fiere, spettacoli, servizi di interpretariato togliere, di guida turistica e simili;
- realizzare attività commerciali in relazione alla vendita e somministrazione di bevande e alimentari, istituire centri e attività sportive;
- svolgere attività diverse da quelle non aventi scopo di lucro - istituzionali - purché esse siano funzionali al raggiungimento dell'oggetto sociale principale.

2.5 La rete

ASCLA opera stabilmente attraverso la seguente rete di associazioni e partenariati:

Associazione Consorzio Scuole Lavoro

Associazione radicata sul territorio nazionale con più di 20 soci che collaborano con il mondo imprenditoriale, con i Centri Territoriali per l'Impiego, le rappresentanze sindacali, le agenzie di fornitura di lavoro temporaneo, le società di mediazione tra domanda e offerta di lavoro.

Federazione Nazionale dei Centri di Solidarietà

Associazione di Promozione Sociale iscritta nel registro nazionale delle A.P.S., di cui alla legge 383/2000. La Federazione, si pone come soggetto "facilitatore" che asseconda, mediante una dinamica sussidiaria, un metodo di condivisione del lavoro, di cammino comune, di correzione e di aiuto vicendevole per lo sviluppo dell'esperienza e la crescita umana degli associati nelle varie Regioni d'Italia.

Associazione di Promozione Sociale Santa Caterina da Siena

Associazione nazionale di Promozione Sociale, che svolge attività di utilità sociale a favore di associati o di terzi, senza finalità di lucro e nel pieno rispetto della libertà e dignità degli associati. L'Associazione Santa Caterina da Siena è composta da opere educative e di accoglienza che liberamente hanno deciso di compromettersi insieme per sostenersi e aiutarsi nell'affrontare e nel giudicare la realtà.

Consorzio Beni Culturali Italia

Realtà che opera sul territorio nazionale ed internazionale con la finalità di concorrere alla conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale materiale e immateriale. Il Consorzio persegue scopi mutualistici di crescita e sviluppo delle cooperative socie, di creazione di occasioni di occupazione nel settore dei beni culturali, di collaborazione, nello spirito della realtà cooperativa, alla innovazione e promozione dei servizi per la cultura.

Confcooperative Cultura Turismo Sport

Organizzazione di rappresentanza che raggruppa gli operatori nei settori della cultura e dello spettacolo, del turismo e dei beni culturali ed ambientali, dell'istruzione scolastica, della formazione, della comunicazione ed editoria, dello sport e del tempo libero. La Federazione si pone lo scopo di creare sinergie tra i vari settori presenti, rappresentando ed assistendo i propri associati dal punto di vista politico, economico-finanziario, giuridico, legislativo, sindacale ed organizzativo.

CDO Salento

Associazione imprenditoriale di rilevanza nazionale e non lucrativa che intende promuovere lo spirito di mutua collaborazione e assistenza tra i soci, per una migliore valorizzazione delle risorse umane ed economiche, nell'ambito di ogni attività esercitata sotto forma di impresa, sia profit sia non profit.

2.5 La rete

ASCLA opera stabilmente attraverso la seguente rete di associazioni e partenariati:

Confindustria Lecce

Organismo locale che promuove l'organizzazione degli imprenditori della Provincia di Lecce, la loro solidarietà e collaborazione nel contesto della libera società in evoluzione, puntando, contestualmente, a sostenere la coscienza dei valori sociali e civili dell'attività d'impresa.

Consorzio CONSVIP

Consorzio di formazione al servizio della persona con l'obiettivo di operare nella formazione professionale destinata a soggetti disoccupati, occupati ed in cerca di prima occupazione.

CSI - Centro Sportivo Italiano

APS nazionale di promozione sportiva.

CSL Puglia

Società specializzata nei servizi alle imprese e nell'innovazione del capitale umano nel settore dell'Information & Communication Technology.

Centro di Solidarietà Beato Faà di Bruno

Associazione di volontariato che si occupa principalmente di: favorire l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro; promuovere e sostenere ogni iniziativa di assistenza nei confronti di persone che per qualsiasi motivo si trovano in stato di bisogno; favorire la costituzione di corsi di educazione permanente, di formazione professionale e di riqualificazione.

San Paolo Sport Salento

Associazione sportiva che è un punto di riferimento conosciuto del territorio locale per le numerose famiglie che intuiscono come la pratica sportiva possa diventare, per la crescita dei propri figli, un punto di riferimento importante dal profondo valore educativo.

2.5 La rete

ASCLA opera stabilmente attraverso la seguente rete di associazioni e partenariati:

Associazione Artemare

Associazione culturale impegnata nell'organizzazione e promozione di eventi di natura artistica, culturale, teatrale e musicale nel territorio salentino.

Associazione Augusto del Noce

Associazione di volontariato impegnata nel territorio in attività quali: Banco di Solidarietà, Banco Farmaceutico, sostegno ai Progetti dell'AVSI.

Coordinamento Agende 21 Locali Italiane

Associazione costituita da Regioni ed Enti Locali, finalizzata a migliorare la gestione dell'ambiente ed a fare dello Sviluppo Sostenibile un passo importante verso un futuro più equo.

Confartigianato Imprese Lecce

Associazione di imprenditori, radicata sul territorio da quasi 60 anni che ha come scopo la tutela sindacale delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese, la promozione delle stesse e l'erogazione di servizi agli associati.

Inoltre, ASCLA nel corso degli anni ha stabilito solide collaborazioni con le **Istituzione Pubbliche** di ogni ordine e grado, tra cui numerosi **Comuni** su tutto il territorio della Regione Puglia e, in particolare, con alcuni collocati nel Sud Salento. Soprattutto in ambito "sociale", intrattiene partnership ormai consolidate con alcune Cooperative sociali quali **Comunità Clara Taviano** e **Comunità Zoe Otranto**.

2.6 Accreditamenti

Fino al 2021, ASCLA ha sviluppato i seguenti accreditamenti:

È accreditata presso la Regione Puglia in tutti gli ambiti previsti dalla normativa regionale della formazione professionale: percorsi di IeFP, formazione superiore, formazione continua, formazione per l'inclusione sociale.

È accreditata presso FORMA.TEMP per la formazione dei lavoratori in somministrazione con contratto a tempo determinato.

È ente di accoglienza iscritta nell'Albo del Servizio Civile Universale.

È iscritta all'Albo Regionale dei soggetti operatori di partenariato, di cooperazione internazionale e di promozione della cultura dei diritti umani.

È accreditata presso il fondo interprofessionale FON.TER per la formazione continua di lavoratori in servizio presso aziende del terziario: comparti turismo e distribuzione - servizi.

È accreditata presso il fondo interprofessionale FONDARTIGIANATO per la formazione continua di lavoratori in servizio presso imprese artigiane.

È accreditata presso il fondo interprofessionale FONDIMPRESA per la formazione continua di lavoratori in servizio presso la piccola, media e grande industria italiana.

È registrata presso il fondo interprofessionale FONDER per la formazione continua di lavoratori in servizio presso enti di ispirazione religiosa.

È riconosciuta quale Cisco Local Academy per l'erogazione di corsi per esperti di rete su tecnologia di avanguardia e secondo i requisiti imposti dalla Cisco Systems (azienda leader mondiale nel mercato delle reti informatiche).

Aderisce al Distretto Produttivo dell'Ambiente e del Riutilizzo (DIPAR) - Puglia, riconosciuto dalla Regione Puglia sulla base della Legge Regionale n. 23 del 3 agosto 2007, recante norme in materia di "Promozione e riconoscimento dei Distretti Produttivi".

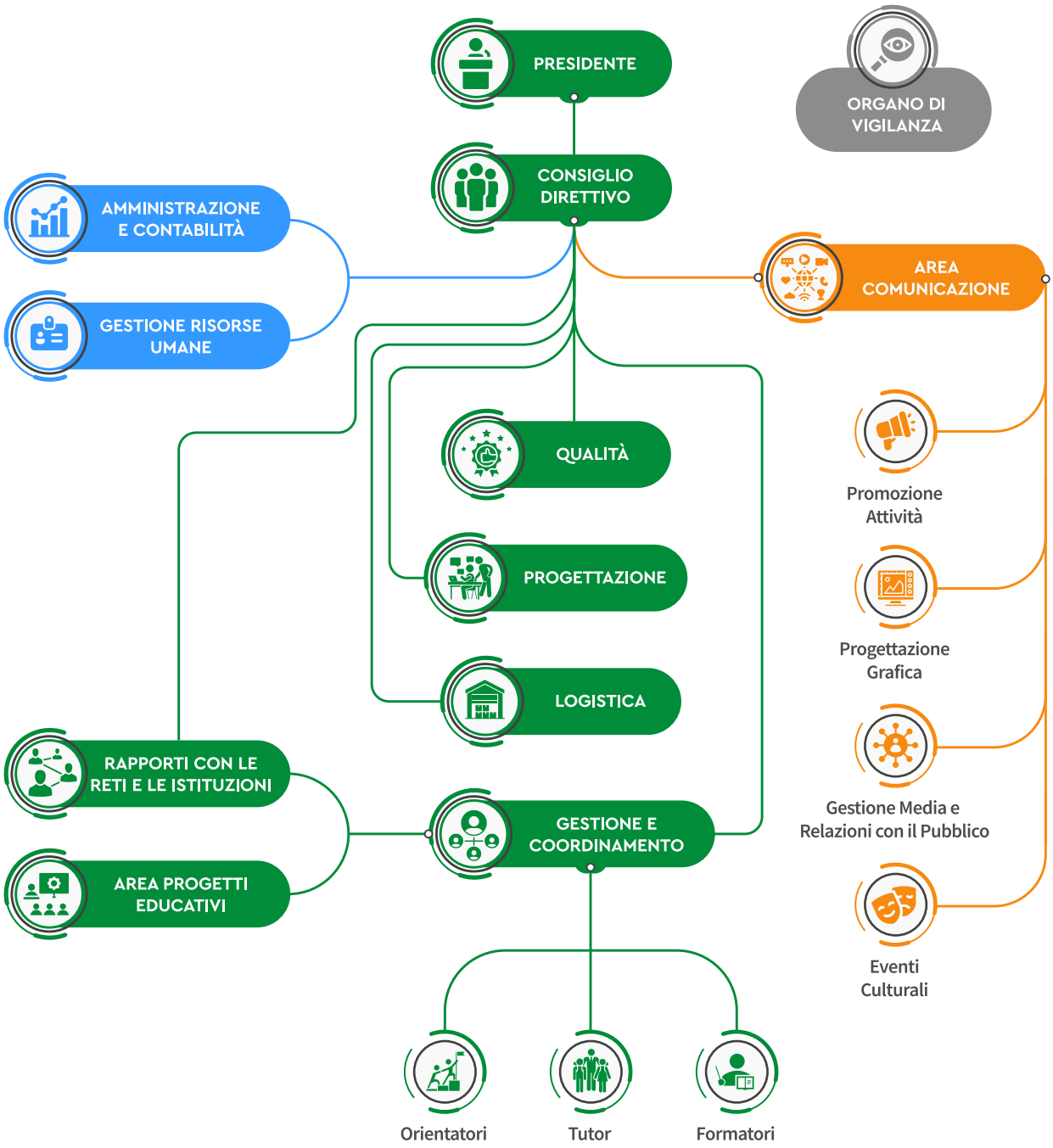
È accreditata, in qualità di ente di formazione professionale specializzato nel settore, presso l'OITS - International Organisation of Social Tourism. Si tratta di un'organizzazione internazionale non-profit, il cui scopo è quello di promuovere l'accessibilità all'offerta turistica per tutti e, più particolarmente, per gruppi di popolazione a basso reddito. Con il suo network mondiale di associati, la OITS è oggi di fatto considerata l'unica organizzazione mondiale del turismo sociale. I suoi membri includono: associazioni, sindacati, cooperative, organizzazioni private, così come autorità pubbliche preposte al turismo.

3. Struttura, governo e amministrazione

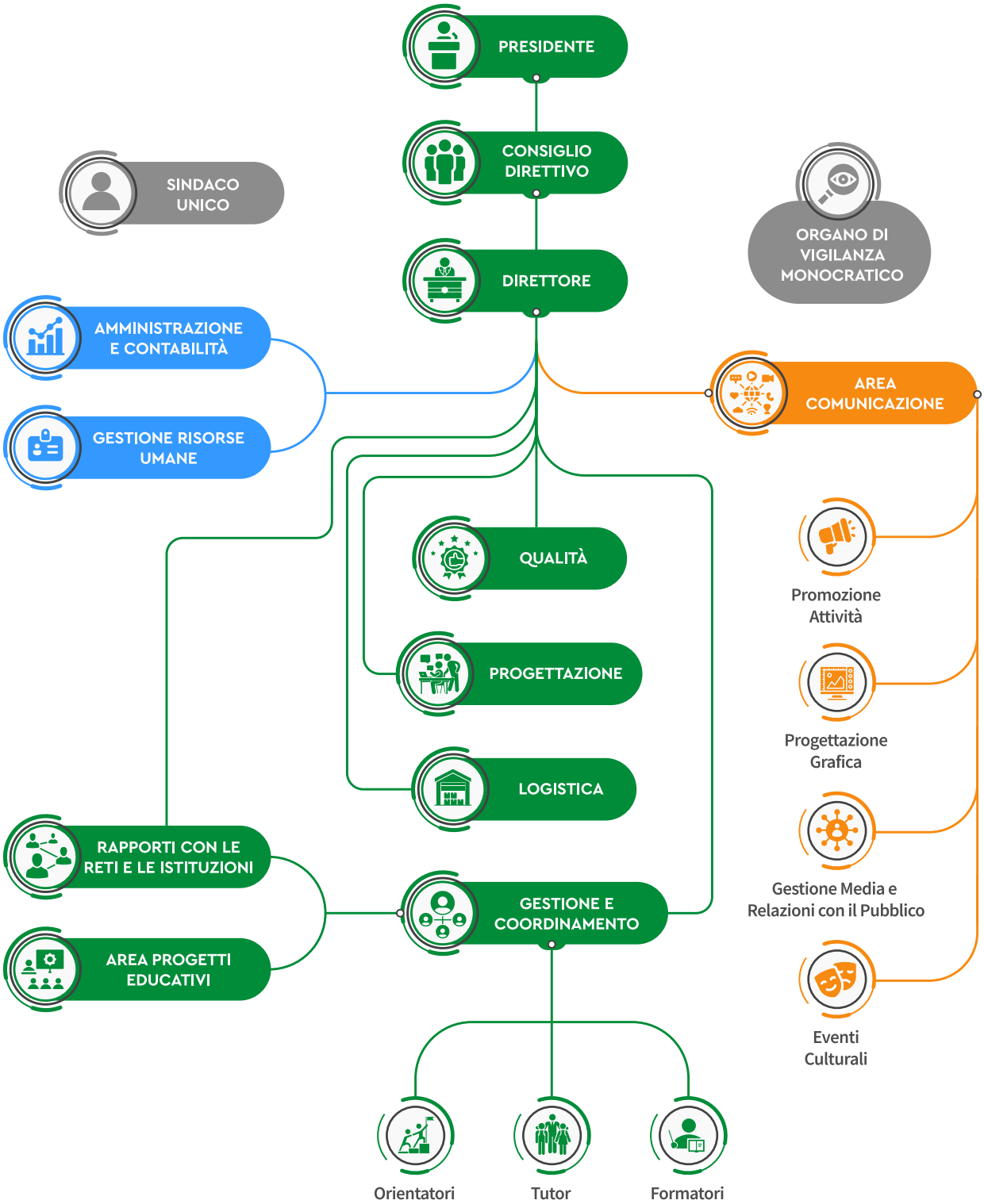
3.1 Struttura organizzativa

ASCLA nell'aprile 2021 cambia ragione sociale, passando da Associazione a Società cooperativa a r. l. Pertanto, si riportano di seguito la struttura organizzativa per l'associazione e per la cooperativa.

3.1.1 Struttura organizzativa forma associativa



3.1.2 Struttura organizzativa Società cooperativa a r. l.



3.2 Consistenza e composizione della base sociale

Soci	totali	Uomini	Donne
totali	5	4	1

3.3 Consiglio direttivo

Il consiglio direttivo (o Organo amministrativo) al 31 dicembre 2021 è composto dai seguenti membri:

Giuseppe NEGRO
PRESIDENTE

Dora COCOLA
DIRETTORE

Tiziano ROSSETTO
CONSIGLIERE

3.4 Gli altri organi

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'assemblea dei soci al 31 dicembre 2021 è composta dai seguenti membri:

1. Giuseppe Negro
2. Dora Cocola
3. Tiziano Rossetto
4. Luigi Romano
5. Umberto Giuri

SINDACO UNICO

Filippo Calò

ORGANO DI VIGILANZA

- Fernando Caracuta
- Antonio Mariano
- Laura Avantaggiato

3.5 Relazione sulla vita associativa

Nel corso dell'esercizio si è tenuto il seguente numero di riunioni validamente costituite:

Assemblea dei Soci: **n. 3** in occasione della:

- trasformazione dell'associazione in cooperativa sociale;
- approvazione del regolamento interno;
- approvazione del bilancio.

Riunioni CDA: **n. totale 41**

- **n. 19** in forma associativa
- **n. 22** come cooperativa sociale

3.6 Principali Stakeholders

BENEFICIARI

- Giovani e famiglie che abbisognano di orientamento e sostegno;
- Minori in situazioni di disagio e/o in dispersione scolastica;
- Bambini fascia 4 – 12 per attività ludico-educative- ricreative;
- Neet;
- Adulti disoccupati
- Lavoratori;
- Aziende.

RISORSE UMANE E ORGANI DI GOVERNO

Soci, Presidente, direttore, segreteria e funzioni generali (manutenzioni, pulizie, ecc.), coordinatore, amministrazione e contabilità, responsabile qualità, responsabile risorse umane, responsabili varie aree, educatori, tutor, orientatori, formatori, progettisti, grafici, social media manager, responsabile pubbliche relazioni, collaboratori esterni, istruttori per attività sportive, teatrali e laboratoriali, sindaco unico, organo di vigilanza.

ISTITUZIONI

Regione Puglia

Ministeri

Province

Comuni

Altre Istituzioni nazionali

RETI

Vedi al punto 2.5.

3.7 Persone che operano per ASCLA

Nell'anno 2021 ASCLA era composta dalle seguenti risorse umane:

- 22 (ventidue) dipendenti;
- 8 (otto) collaboratori.

A causa della difficile situazione attraversata dal nostro Paese durante l'anno di competenza del presente bilancio sociale, dovuta alla pandemia in corso, ASCLA non ha attivato nel proprio ente alcun tirocinio.

Tutto il personale è retribuito secondo il CCNL per la formazione professionale.

4. Obiettivi e Attività

4.1 Capitale umano delle imprese

L'Innovazione e sviluppo del capitale umano aziendale rappresenta una mission fondamentale che ASCLA svolge per la competitività del territorio. Gli interventi si riferiscono ad aziende pubbliche e private di ogni ordine e grado e puntano alla riqualificazione, aggiornamento, specializzazione del personale in servizio presso le aziende, anche nella forma di cassaintegrati e lavoratori in mobilità che necessitano di un addestramento specifico nell'ottica di una ricollocazione.

ASCLA ha sviluppato nel corso del 2021 piani aziendali, settoriali, territoriali e distrettuali dopo aver svolto un'accurata analisi dei fabbisogni formativi dell'impresa beneficiaria finalizzata soprattutto a rilevarne il potenziale interno inespresso.

I corsi dedicati alla formazione continua in quest'ambito, rivolti ad occupati, attraverso i fondi interprofessionali di Fondimpresa, hanno coinvolto **426** allievi nel periodo di competenza del presente bilancio sociale, rispondendo ai seguenti Avvisi:

- **AlimentaFORM 2019**
- **Form.A.P. 2019: FORMare per digitalizzare e innovare i processi delle Aziende in Puglia - FORMAP 2019**
- **Form.A.P. 2020: FORMare per digitalizzare e innovare i processi delle Aziende in Puglia - FORMAP 2019**
- **F.IL.AGRO.: F.ormazione per la f.IL.iera AGRO.alimentare - FILAGRO**
- **UP4HUMAN - UPSKILLING PATHWAYS FOR INTEGRATED HUMAN-MACHINE INTERACTIONS IN MECHANICAL SECTOR**

Altra formazione, invece, è stata svolta con il **Conto Formazione**, un conto individuale a disposizione delle aziende aderenti a Fondimpresa, che consente loro di gestire in modo autonomo le risorse finanziarie (versate e accantonate) per la formazione dei propri lavoratori.

4.2 Garanzia Giovani

Garanzia Giovani è il Piano Europeo per la lotta alla disoccupazione giovanile. Nel 2021 in Regione Puglia è stata nel vivo la Fase I del Programma, rivolto a: tutti coloro che hanno un'età compresa tra i 16 e i 29 anni, sono residenti o domiciliati in Puglia o cittadini comunitari o stranieri extra UE, regolarmente soggiornanti nella nostra Regione; coloro che non sono impegnati in un'attività lavorativa né inseriti in percorsi scolastici o formativi.

CORSI RIVOLTI A DISOCCUPATI E INOCCUPATI 2021 GG
- corsi finanziati da Regione Puglia – 747 allievi totali:

- 11 Magazziniere
- 8 Addetto/a alla segreteria
- 14 Corso per la preparazione della certificazione informatica
- Corso teorico in Metallurgia, Tecnologia di Saldatura e Processi di Fabbricazione
- 7 Grafica fotografia e video editing
- 20 Inglese per le aziende innovative 1
- 10 Inglese per le aziende innovative 2
- Marketing ed E- commerce
- 3 Paghe e contributi
- 3 Tecniche di assistenza all'infanzia
- 4 Web Design

4.3 IeF.P.

I percorsi di istruzione e formazione professionale, articolati in percorsi di durata triennale e quadriennale, finalizzati al conseguimento, rispettivamente, di qualifiche (EQF3) e diplomi (EQF4) professionali, costituiscono una delle attività principali di ASCLA. Essi consistono nella realizzazione di percorsi formativi triennali e sperimentali, attuati da enti di formazione accreditati a livello regionale, in sinergia con il sistema scolastico ordinamentale, destinati a giovani in possesso del titolo di studio di diploma di scuola media inferiore e under 18 anni, finalizzati ad offrire un contributo concreto al recupero della dispersione scolastica ed all'inserimento qualificato nel mercato del lavoro. Oltre all'assolvimento dell'obbligo di istruzione, infatti, al termine dei percorsi, agli allievi viene data la possibilità di re-inserirsi nel canale dell'istruzione tradizionale, attraverso un sistema condiviso di riconoscimento dei crediti formativi acquisiti con gli analoghi indirizzi di studio presenti all'interno degli Istituti superiori. D'altro canto, i percorsi sono pure caratterizzati da metodologie didattiche finalizzate alla motivazione all'apprendimento degli allievi, attraverso l'allestimento di attività laboratoriali che favoriscano l'integrazione tra il sapere ed il saper fare, e da azioni specifiche di orientamento al mercato del lavoro, finalizzata a favorire un occupazione qualificata, soprattutto in riferimento agli allievi che non dimostrino particolari attitudini al proseguimento degli studi nel canale d'istruzione tradizionale. Nel corso del 2021 sono stati attuati 2 percorsi triennali OF18 e OF19 per lo più in FAD (formazione a distanza). Inoltre, è stato attutato il corso di Tecnico Grafico - DIPPROF19, ed avviato il corso di Tecnico Grafico – OF20 .

4.4 Apprendistato

L'Apprendistato è un'altra delle prevalenti attività di ASCLA. Si potrebbe addirittura definirla l'attività caratterizzante l'agenzia formativa. Esso è uno strumento importante per la professionalizzazione dei giovani in quanto:

- **offre loro opportunità di una esperienza lavorativa remunerata in campo aziendale.**
- **agevola i giovani e le aziende e crea occupazione.**
- **permette una maggiore personalizzazione dei percorsi formativi e un collegamento più stretto al contesto delle imprese di appartenenza.**
- **consente all'apprendista di acquisire competenze certificabili e riconoscibili, contribuendo ad aumentarne le prospettive di occupazione.**

Pertanto ASCLA, consapevole della potenzialità dello strumento, è dotata di un ampio Catalogo dell'Offerta Formativa con i programmi formativi approvati dalla Regione Puglia suddivisi per profili professionali e per settori merceologici.

Nel corso del 2021 sono stati realizzati 6 percorsi di formazione esterna nell'ambito dell'Apprendistato Professionalizzante, finanziati dalla Regione Puglia per un totale di **più di 60** allievi.

4.5 Altri corsi

CORSI RIVOLTI A DISOCCUPATI E INOCCUPATI
- corsi MIR – 76 allievi totali:

- Operatore/Operatrice per la realizzazione di opere murarie
- Operatore/Operatrice per la trasformazione lavorazione e confezionamento di prodotti agroalimentari
- 2 Operatore sociosanitario (O.S.S.)

CORSI RIVOLTI A OCCUPATI
- corsi autofinanziati – 186 allievi totali:

- 1 Biomasse per usi energetici
- 3 Pompe di calore per riscaldamento, refrigerazione e produzione di acqua calda sanitaria
- 1 Sistemi Solari Termici
- 1 Sistemi Fotovoltaici e Foto termoelettrici
- 3 Formazione per l'attività di esercizio dell'attività commerciale al dettaglio, all'ingrosso e di somministrazione di alimenti e bevande
- 1 Tecnico meccatronico delle autoriparazioni

Per un totale di più di **1500** allievi.

4.6 I progetti speciali

Molti dei percorsi formativi realizzati da ASCLA rivestono una particolare rilevanza sociale in riferimento al target a cui si rivolgono, ovvero: Fasce drop-out della popolazione, Ragazzi in obbligo formativo, Donne in difficoltà nel conciliare la ricerca del lavoro con la quotidianità della propria vita, Minori a rischio, Adulti a rischio di espulsione dal Mercato del lavoro, Giovani disoccupati di lunga durata, Diversamente abili.

ASCLA ha pertanto conseguito una consistente esperienza nell'ambito della realizzazione di interventi nel sociale, diventando punto di riferimento per il territorio e per i Servizi Pubblici preposti all'assistenza nei confronti delle fasce più deboli della popolazione.

Oltre alla formazione vera e propria ASCLA offre anche servizi di accoglienza, orientamento, accompagnamento, inserimento lavorativo. Per realizzare ciò si avvale anche di una rete di partenariato stabile a livello locale che annovera associazioni sportive, cooperative, associazioni culturali, centri di solidarietà, associazioni di volontariato ecc.

A partire dalla tipologia di servizi che ogni partner è in grado di svolgere, ASCLA è in grado di erogare un servizio di filiera completo, che parte dall'accoglienza ed arriva fino al soddisfacimento dei bisogni della persona, siano essi legati all'inserimento lavorativo piuttosto che all'integrazione sociale o il supporto materiale.

4.6.1 Discrimination Free

L'Avviso Pubblico regionale "DISCRIMINATION FREE" ha rappresentato un'opportunità per le donne che hanno vissuto una condizione di difficoltà personale, legata a un passato di violenza di genere, di emanciparsi e riprendere in mano la propria vita.

A questo fine, ASCLA ha realizzato nel corso del 2021 il progetto "PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO PER LE DONNE NELLA RISTORAZIONE" che le ha condotte verso la Qualifica di "Tecnico di cucina", una figura dall'alto potenziale occupazionale.

Un percorso strutturato in più fasi tra cui la rigenerazione delle risorse motivazionali, lo sviluppo delle competenze utili e la sperimentazione delle stesse con esperienze pratiche all'interno di contesti d'impresa ospitanti.

Il metodo che ASCLA ha adottato è stato rappresentato dalla creazione di un modello di intervento in cui le destinatarie beneficiano del coinvolgimento appassionato di importanti imprese di ristorazione, di operatori sociali e istituzioni territoriali che si sono implicati per aiutarle ad affrancarsi da una condizione di difficoltà nell'accesso al mondo del lavoro.

4.6.2 Progetto Ambiente Naturale

Nel dicembre 2021 è stato avviato il Progetto Ambiente Naturale che risponde all'Avviso pubblico per il finanziamento di progetti per il contrasto della povertà educativa e il sostegno delle opportunità culturali e educative di persone di minore età del Dipartimento per le politiche della famiglia. Questo progetto ha rappresentato per ASCLA l'occasione di rimettersi al servizio della comunità educante attraverso attività che sensibilizzino i bambini dai 5 agli 11 anni e i ragazzi fino ai 17 alla tematica ambientale. Il progetto è realizzato in ATS con la Comunità Clara ed il coinvolgimento delle scuole del territorio. L'obiettivo del progetto è creare un'opportunità per i minori di educazione alla cultura del vivere civile a partire dalla consapevolezza della bellezza dell'ambiente naturale che li circonda. Per questo motivo il progetto affronta le tematiche ambientali e degli stili di vita sani, sviluppando una serie di laboratori tematici, incentrati sulla bellezza e sullo sviluppo sostenibile, con lo scopo di rilanciare il pensiero critico e lo sviluppo armonico integrale dei ragazzi all'interno della propria comunità, da un lato favorendo l'instaurazione di un rapporto umano minore/educatore fondato su principi sani, stabili e duraturi, dall'altro rappresentando il presupposto per la produzione di frutti e risvolti positivi anche in futuro. I momenti di convivenza creati all'interno del progetto sono, quindi, le occasioni per crescere insieme, in una comunione che diventa sfida educativa per tutti. I laboratori tematici sono incentrati sull'ambiente e sullo sviluppo sostenibile e consistono più nello specifico nelle seguenti attività:

- **Focus sulle tematiche ambientali;**
- **Laboratorio di grafica sulle tematiche ambientali;**
- **Attività ludico-ricreative nella natura;**
- **Laboratorio teatrale su tematiche ambientali.**

4.6.3 Partnership con Anmil Lecce e Irfa

ANMIL (Associazione Nazionale fra Lavoratori Mutilati e Invalidi del Lavoro) e IRFA (Istituto di Riabilitazione e Formazione dell'ANMIL) in collaborazione con ASCLA hanno realizzato negli ultimi mesi del 2021, due corsi di formazione:

1. **"ORIENTAMENTO E RICERCA ATTIVA DEL LAVORO - Progetto di supporto al reinserimento lavorativo delle persone con disabilità da lavoro"**

2. **ALFABETIZZAZIONE INFORMATICA – ICDL Ful Standard**

Entrambi i progetti si innestano funzionalmente rispetto alle attività di inclusione socio-lavorativa che ANMIL e IRFA svolgono istituzionalmente a sostegno vittime di infortunio o malattia professionale.

Con il **primo progetto**, l'obiettivo prefissato era quello di favorire lo sviluppo di competenze auto-orientative e aggiornate conoscenze strategiche utili a cogliere le opportunità d'inserimento in una nuova occupazione, laddove non sia possibile garantire la continuità lavorativa a causa degli eventi invalidanti. Le attività svolte prevedevano nel concreto:

- il sostegno all'inclusione lavorativa;
- lo sviluppo della capacità di proporsi e di cogliere le opportunità di accesso nel contesto del Mercato del Lavoro su scala locale e/o ultra-territoriale;
- la riduzione del divide socioeconomico grazie a conoscenze e competenze strategiche;
- l'instaurazione e/o consolidamento di relazioni attive con attori economici, sociali e professionali e network in grado di svolgere una funzione di facilitazione rispetto ai percorsi di potenziale riconversione occupazionale.

Il **secondo progetto**, invece, nasce dall'esigenza di rispondere alla necessità di cogliere concrete opportunità inclusive presso la platea di cittadini salentini che hanno subito un infortunio sul lavoro o che appartengono alle categorie protette di cui alla Legge 68/99. Nello scenario pandemico, la condizione in oggetto ha acuito il rischio di marginalizzazione sociale di questa categoria, determinando spesso condizioni di vulnerabilità sociali ed economiche. Una vulnerabilità che molto spesso è causata da una scarsa conoscenza degli strumenti di base per l'accesso al contesto lavorativo e socioeconomico di riferimento. In quest'ottica, l'innesto di conoscenze di base, trasversali e funzionali – quali quelle informatiche – permettono di affrontare difficoltà di accesso al mondo del lavoro e sociale con maggiori possibilità di successo. Pertanto, la realizzazione di un percorso di alfabetizzazione informatica è andata in questa direzione.

4.6.4 Il Valore Della Legalità

Il progetto "Il Valore della Legalità" rappresenta un intervento realizzato nell'ambito del bando ministeriale sui "Cantieri innovativi di antimafia sociale" che vede il Comune di Taviano quale ente capofila di una costituenda A.T.S. che prevede, oltre a quello di ASCLA, il coinvolgimento del Comune di Salve, proprietario di beni immobili confiscati alla criminalità organizzata, della Comunità Clara Società Cooperativa Sociale, e l'Istituto Comprensivo Statale di Taviano. È un progetto che temporalmente vede la sua piena fase attuativa nel corso del periodo di competenza del presente Bilancio sociale, ma nei fatti ha subito un forte arresto dovuto alle limitazioni imposte a causa della pandemia.

Il progetto è un percorso triennale che intende valorizzare il ruolo dei giovani destinatari (minori) attraverso laboratori di formazione, di condivisione e di dialogo finalizzati a generare la consapevolezza del "valore della legalità" attraverso il significato del lavoro (laboratori della tradizione), e strumenti che favoriscano il riconoscimento del talento dei ragazzi, la consapevolezza di avere alternative di vita vere al meccanismo dell'illegalità diffusa.

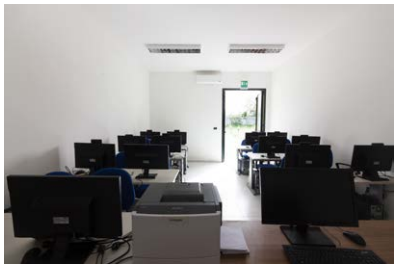
4.6.5 Gustarsi La Legalità

L'Avviso Pubblico regionale "BELLEZZA E LEGALITÀ PER UNA PUGLIA LIBERA DALLE MAFIE" della Sezione Sicurezza del Cittadino, Politiche per le Migrazioni, Antimafia Sociale della Regione Puglia ha rappresentato per ASCLA l'occasione di riproporsi con il progetto "Gustarsi la legalità" come soggetto attivo sul territorio per educare i giovani al gusto della legalità.
Attivando un network di attori sociali presso un bene confiscato, il S.U.T. di Salve, il percorso proposto pone al centro i destinatari del progetto valorizzando l'arte del gusto e della creatività attraverso 2 percorsi formativi che prevedono un laboratorio "food e fotografica multimediale" e un laboratorio "arte pasticcera e videografica multimediale", accanto a dei "Laboratori di Comunità" che hanno una funzione di restituzione delle esperienze di cultura del Noi, del Lavoro e della Bellezza, per riformulare il significato di Legalità. Questo progetto ha visto nel corso del 2021 la fase d'avvio.

4.6.6 IL S.U.T. di Salve

ASCLA gestisce dal 2015 un bene confiscato alla criminalità organizzata sita a Salve, un paese del sud Salento a pochi passi dalle dorate spiagge della costa jonica. Restituire alla comunità locale un bene confiscato alla criminalità organizzata è stato l'obiettivo del Programma Operativo Nazionale Sicurezza, affidato all'associazione di promozione sociale Santa Caterina da Siena insieme ad ASCLA e ad altre realtà educative della provincia di Lecce. L'11 giugno 2015 si è tenuta l'inaugurazione del Centro Polifunzionale dei Mestieri, che da ex magazzino dismesso ha ospitato negli anni numerosi interventi atti ad offrire un'occasione di reinserimento sociale e lavorativo ai giovani a rischio fra i 14 e i 21 anni, con particolare attenzione ai minori segnalati dai servizi sociali e dal Tribunale dei minori.

LA STRUTTURA:



"Salve Umani Talenti" ospita attività e percorsi formativi alla scoperta di mestieri che hanno fatto la storia dell'artigianato salentino, in un'ottica di autoimprenditorialità e incremento delle possibilità di inserimento lavorativo. Le attività hanno continuato ad essere esercitate anche nel corso del 2021, sebbene in quantità minore a causa delle limitazioni dovute alla pandemia.

Relazione della situazione economico finanziaria e patrimoniale

(Nota Integrativa)

La tabella 1 ha la finalità di rappresentare sinteticamente il valore attivo e passivo dello stato patrimoniale, il capitale sociale, l'utile o perdita d'esercizio e il fatturato del 2021 confrontato con l'anno 2020. Per chiarezza, è importante sottolineare che ASCLA Soc. Coop. a r.l. si configurava nel 2020 con una ragione sociale differente: **Associazione Scuole e Lavoro**. Seppur vi è questa differenza sostanziale della ragione sociale fra l'anno 2020 e 2021, si è ritenuto opportuno mettere a confronto i principali dati economici poiché non vi sono state differenze nei principi contabili utilizzati e nei criteri di valutazione.

TABELLA 1: DATI DI BILANCIO

	2021	2020
Attivo patrimoniale	€ 4.373.699	€ 2.818.555
Passivo patrimoniale	€ 4.373.699	€ 2.818.555
Patrimonio netto	€ 15.546	€ 24.964
Capitale sociale	€ 10.000	€ 10.700
Utile/perdita d'esercizio	-€ 9.418	€ 18.708
Valore della produzione	€ 2.449.890	€ 1.572.559

Dalla tabella sopra, si evince un aumento del valore della produzione tra il 2020 e il 2021. Tuttavia, nell'esercizio 2021 riscontriamo una perdita pari a € 9.418 generata dalle caratteristiche specifiche del business aziendale in quanto le imposte dirette non sono soggette a rendicontazione dei costi come giustificativo delle spese sostenute necessarie per l'ottenimento dei finanziamenti. Il CDA ha deciso di assorbire le perdite conseguite mediante l'utilizzo della voce: "Altre riserve".

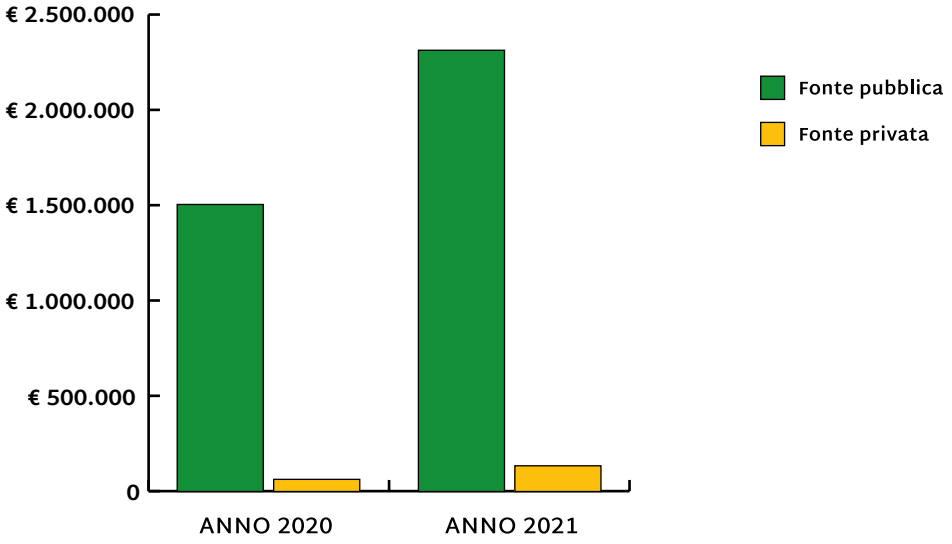
Il valore della produzione ottenuto nell'esercizio 2021 è pari ad € 2.449.052, in crescita rispetto all'esercizio 2020 che è stato pari ad € 1.573.058. Di seguito si riporta una ripartizione del valore della produzione in base alla loro natura: Pubblica e/o Privata

TABELLA 2: NATURA DEL VALORE DELLA PRODUZIONE

	2021	2020
Fonte pubblica	€ 2.311.332	€ 1.504.995
Fonte privata	€ 138.558	€ 67.564

Come si può evincere dal grafico: "Ripartizione del valore della produzione", sia per l'anno 2020 sia per l'anno 2021, il valore della produzione derivante da entrate di natura pubblica costituiscono il core business dell'impresa sociale, mentre le entrate di natura privata rappresentano una quota marginale del business aziendale. È importante evidenziare come il valore della produzione ha subito un'importante variazione positiva tra il 2020 e il 2021 pari ad € €877.331,00. Tale differenza è da associare ad un miglioramento della situazione pandemica nell'anno 2021 che ha permesso l'avvio di numerosi corsi e quindi entrate di natura pubblica e privata.

Grafico 1: Ripartizione del valore della produzione

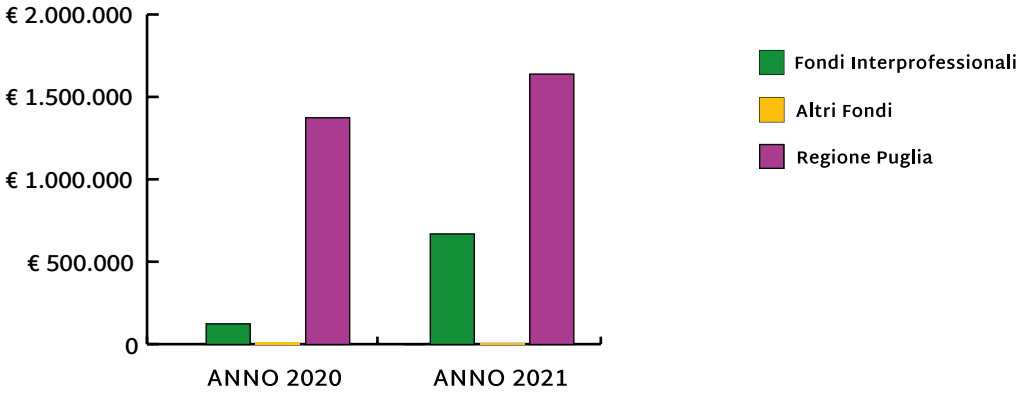


Come analizzato precedentemente, il core business dell'impresa sociale è rappresentato da entrate di natura pubblica. Ai fini di una maggiore chiarezza e trasparenza informativa, si effettua un'ulteriore specifica sulla fonte del valore della produzione di natura pubblica, differenziandola in: fondi interprofessionali, altri fondi e Regionali. Tale ripartizione è espressa numericamente dalla tabella 3, in cui è effettuato un confronto fra l'annualità 2020 e 2021.

TABELLA 3: FONTE DEL VALORE DELLA PRODUZIONE DI NATURA PUBBLICA

	2021	2020
Fondi interprofessionali	€ 672.611	€ 129.601
Altri fondi	€ 838	€ 1.195
Regione Puglia	€ 1.637.883	€ 1.374.199

Grafico 2: Ripartizione finanziamenti pubblici



Contattaci

ASCLA
Società Cooperativa Impresa Sociale
Via IV Novembre, 3/5
73042 Casarano LE, Italia
Tel: +39 0833 51 26 90
info@ascla.it
www.ascla.it